

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад №1 г Кропоткин муниципального образования Кавказский  
район

на 2022 -2025 годы

От работодателя  
Заведующий  
МБДОУ д/с №1

От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации



 /В.С. Савостьянова/

«10» февраля 2025 года



 /И.А. Шурховецкая/

«10» февраля 2025 года

Принято  
на общем собрании работников  
Протокол от «10» февраля 2025 года № 1

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Кавказском районе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения изменений в коллективный договор
Дата 13.02.2025 № 34/отд 203 2025
Ведущий специалист  наименование должности, подпись, Ф.И.О.

г. Кропоткин

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение детский сад № 1 г. Кропоткин муниципального  
образования Кавказский район**

---

Утверждено с учётом мнения  
Профсоюзного комитета МБДОУ д/с №1  
Протокол № 1 от 10 февраля 2025г.  
Председатель ПК /И.А.Шурховецкая/  
«10» февраля 2025г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д/с №1  
/В.С. Савостьянова/  
«10» февраля 2025г.



Введено в действие «10» февраля 2025 г.  
Прика № 45 от «10» февраля 2025 г.

**Текст  
изменений в Положение  
«Об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения детский сад № 1  
города Кропоткин муниципального образования  
Кавказский район»  
(с изменениями на 10.02.2025г.)**

ПРИНЯТО  
Общим собранием  
коллектива МБДОУ д/с № 1  
Протокол № 1 от «10» февраля 2025г.

г. Кропоткин

**Текст изменений и дополнений в коллективный договор  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 1 города Кропоткин муниципального образования  
Кавказский район  
на 2022 –2025 годы**

В связи с постановлением администрации муниципального образования Кавказский район от 07 февраля 2025 г. № 154 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кавказский район от 26 декабря 2023 г. № 2267 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район» об увеличении стимулирующих выплат отдельным категориям работников внести в приложение № 2 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район на 2022-2025 годы (далее - Коллективный договор) «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район» (далее Положение) следующие изменения и дополнения:

1. Приложение 5 к Положению «Порядок и условия предоставления дополнительных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №1 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район» изложить в следующей редакции:

«Приложение 5 к Положению  
об оплате труда работников  
МБДОУ д/с №1»

**Порядок и условия предоставления дополнительных выплат  
стимулирующего характера отдельным категориям работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад №1 города Кропоткин муниципального образования  
Кавказский район**

1. В целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, работникам предоставляются дополнительные выплаты и доплаты стимулирующего характера:

1.1. дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

1.2. доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

1.3. дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

1.4. доплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

1.1. Дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – выплата) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер выплаты составляет **3000** рублей в месяц. Условия предоставления выплаты:

1) Осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении по должности или профессии:

- педагогические работники (музыкальный руководитель, воспитатель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-логопед; учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель);
- медицинские работники (старшая медсестра);
- обслуживающий персонал (дворник).

1) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку. Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы. При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

2) Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей

(профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

- 3) Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

## 1.2. Доплаты педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – доплат) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения)

Размер доплаты составляет **3000** рублей в месяц.

Условия предоставления доплат:

- 1) Осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии:

- старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, педагог-психолог, заведующий, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой).

- 2) выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

- 3) Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты.

4) Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Доплата является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования доплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

### 1.3. Дополнительные выплаты стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений.

Настоящий пункт Порядка распространяется на муниципальные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район (далее- муниципальные учреждения) следующих типов и видов:

- общеобразовательные и дошкольные учреждения.
- обслуживающий персонал общеобразовательных и дошкольных учреждений: машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар.

Выплата стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений осуществляется в размере **3000** рублей в месяц.

Денежная выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

- при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц;
- при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально выполняемому объему работы и пропорционально отработанному времени.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные учреждением для выплаты заработной платы.

Выплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район.

#### 1.4. Доплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования

Настоящий подпункт Порядка определяет общие требования и условия осуществления дополнительных выплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – выплат) и распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район, (далее - дошкольные учреждения).

Размер выплаты составляет **5000 рублей** в месяц.

Условия предоставления выплат:

1) Осуществление педагогическим работником списочного состава трудовой деятельности на основании трудового договора в дошкольном учреждении по должности или профессии педагогических работников «Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. №225 (воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, старший воспитатель, учитель-логопед).

2) Выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

3) Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

4) Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Источником финансирования выплат являются средства бюджета муниципального образования Кавказский район, источником

финансового обеспечения которых являются средства бюджета Краснодарского края.

**Данные изменения распространяются на правоотношения, возникающие с 01 января 2025г.**

**ПРОТОКОЛ**  
**общего собрания работников**  
**МБДОУ д/с №1**

«10» февраля 2025 года

№ 1

**Председатель:** Шурховецкая И.А.

**Секретарь:** Дуплева К.И.

**Всего численность работников** 26 человек.

(в т.ч. членов профсоюза - 25 человек)

**Присутствовали** 18 чел.

(в т.ч. членов профсоюза - 18 человек)

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О внесении изменений в Коллективный договор МБДОУ д/с №1 г Кропоткин муниципального образования Кавказский район на 2022-2025 годы (далее- Коллективный договор).

**СЛУШАЛИ:**

с докладом Шурховецкую Ирину Александровну, учителя-логопеда, председателя ПК: «В связи с внесением изменений в Положение об отраслевой оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений необходимо внести изменения в приложение к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с №1 г Кропоткин муниципального образования Кавказский район».

**РЕШИЛИ:**

1. Внести изменения в приложение к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с №1 г Кропоткин муниципального образования Кавказский район».

Изменения вступают в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с «01» января 2025 года.

Внесенные изменения необходимо представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений филиала ГКУ КК «ЦЗН Краснодарского района» в Кавказском районе.

**Председатель:**



И.А. Шурховецкая

**Секретарь:**



К.И. Дуплева

В настоящих изменениях в коллективный договор  
прошито, пронумеровано и скреплено печатью:

*9 (девять)*

лист *28*

Заведующий МБДОУ д/с №1 *В.С. Савостьянова*

Приселки м. ЦПО *И. А. Шуровецкая*

